

intención en la utilización de los mismos; en caso contrario, aplica la normativa prevista en el ordinal 3ro del artículo 88 del Código de Trabajo.

e) Ocasionar daños a los equipos que le han sido asignados por la empresa, ya sea por descuido o de manera intencional, sin perjuicio para la empresa de recurrir a las disposiciones de los incisos 6to. y 7mo. del Código de Trabajo.

f) Actuar de tal manera que amenace la seguridad de sus compañeros de trabajo o de particulares.

g) Dejar de informar sobre lesiones sufridas durante la jornada de trabajo y que ameriten atención médica.

h) Cobrar viáticos, dietas, horas extras, gastos de representación u otros tipos de compensaciones por servicios no realizados o por un tiempo mayor al realmente empleado, sin perjuicio para la empresa de recurrir a la aplicación de las disposiciones del inciso 3ro del artículo 88 del Código de Trabajo.

i) Prestar dinero a interés o ejercer actos de usura o extorsión dentro de la empresa.

j) Realizar descuentos o retenciones de sueldos u otros beneficios sin autorización legal.

k) Establecer contribuciones forzosas en beneficio propio o de terceros valiéndose de su autoridad o jerarquía.

l) Retirar, reproducir, hacer circular o difundir, documentos o asuntos confidenciales que afecten a los intereses de la empresa, sin perjuicio para la empresa de hacer uso del artículo 88, inciso 9 del Código de Trabajo.

m) Requisar, sustraer o copiar informaciones de uso o manejo exclusivo de otros compañeros de trabajo, sin autorización de estos o de su superior inmediato.

n) Emplear los vehículos, equipos y materiales de la empresa para realizar trabajos particulares, sin perjuicio para la empresa de hacer uso del artículo 88, inciso 17 del Código de Trabajo.

o) Protagonizar riñas, desordenes o escándalos durante la jornada de trabajo o en los recintos de la empresa.